

**ARCS**Azienda Regionale
di Coordinamento
per la SaluteREGIONE AUTONOMA
FRIULI VENEZIA GIULIA**Relazione illustrativa***(redatta secondo lo schema definito dalla circolare n. 25 del 19.7.2012 MEF – Dip.to RGS)*

Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa
ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE DESTINATE ALLA
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA PER L'ANNO 2019 E FINALIZZAZIONE RISORSE
AGGIUNTIVE REGIONALI

Modulo 1 - Scheda 1.1

***Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed
autodichiarazione relative agli adempimenti della legge***

Data di sottoscrizione	13.11.2019
Periodo temporale di vigenza	1.1.2019 – 31.12.2019
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: - Direttore Sanitario (Presidente) - Responsabile SC Politiche e gestione risorse umane e concorsi centralizzati - funzionario responsabile Relazioni Sindacali Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: - ANAAO ASSOMED - CISL FP - FP CGIL - FEDIRETS sez. SIDIRSS - FEDIRETS sez. FEDIR - SINAFO/FASSID - UIL FPL Organizzazioni sindacali firmatarie: - ANAAO ASSOMED - FP CGIL - FEDIRETS sez. SIDIRSS

		<ul style="list-style-type: none"> - FEDIRETS sez. FEDIR - SINAFO/FASSID - UIL FPL
Soggetti destinatari		Personale della dirigenza SPTA in servizio nell'anno 2019
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Impiego delle risorse derivanti dai fondi contrattuali (retribuzione di risultato, retribuzione di posizione, compensi accessori legati alle condizioni di lavoro) e risorse aggiuntive regionali (RAR), assegnate con intesa regionale del 11.4.2019, approvata con delibera di Giunta Regionale (DGR) n. 742/2019.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>L'ipotesi di accordo è stata inviata al Collegio Sindacale per l'acquisizione della certificazione.</p> <p><i>[Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli]</i></p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p><i>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</i></p> <p>Il Piano Attuativo – adottato per l'anno 2019 con delibera n. 37 del 29.3.2019 - è elaborato sulla base della pianificazione e dell'indirizzo politico regionale e rappresenta il documento di programmazione annuale che definisce, per l'intera Azienda e per le strutture operative, gli obiettivi annuali, i risultati attesi e le politiche gestionali. Costituisce il documento fondamentale di riferimento e avvio del ciclo della performance, di cui al D.Lgs. 150/2009 e smi, a cui è collegato anche il sistema premiante aziendale.</p>
		<p><i>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</i></p> <p>Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 è stato adottato con decreto n. 13 del 29.1.2018 e pubblicato su amministrazione trasparente in apposita sezione.</p> <p><i>In concomitanza alla soppressione di EGAS e alla costituzione di ARCS sono stati predisposti due documenti: Stato di attuazione delle misure di prevenzione della corruzione e degli obblighi di pubblicità e Relazione annuale del RPCT anno 2018 (pubblicata sul sito EGAS). L'OIV con verbale n. 1 del 30/01/2019 ha reso la propria attestazione in merito a quanto sopra.</i></p>

		<p><i>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</i></p> <p>Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione in apposite sezioni del sito istituzionale dei documenti e dati previsti dalla norma.</p> <hr/> <p><i>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009?</i></p> <p>La Relazione annuale sulla performance è stata validata nella seduta del 4.7.2019 dall'O.I.V. (costituito con delibera n. 75 del 6.6.2019 e insediatosi in data 24.6.2019).</p>
<p>Eventuali osservazioni /</p>		

Modulo 2 - ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

L'accordo disciplina i criteri di utilizzo per l'anno 2019 dei fondi contrattuali, nella determinazione provvisoria di cui alla delibera n. 79 del 10.6.2019:

1) Fondo per la retribuzione di risultato e premio della qualità della prestazione individuale ex art. 51 CCNL 3.11.2005, comprensivo delle risorse aggiuntive regionali (RAR) assegnate ad ARCS per l'anno 2019 con intesa regionale del 11.4.2019, approvata con delibera di Giunta Regionale (DGR) n. 742/2019. Detto provvedimento specifica che l'integrazione finanziaria di risorse regionali aggiuntive per il 2019 alle Aziende ed Enti del SSR da parte della Regione, nell'ambito della propria autonomia e responsabilità finanziaria attribuita in materia di sanità, trova riferimento e fondamento giuridico nelle seguenti fonti normative:

- art. 13, comma 1, del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e s.m.e.i.;
- art. 3, comma 12, lettera a) del decreto legislativo 29 aprile 1998, n. 124 e s.m.e.i.;
- Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto sanità
- articolo 17 CCNL 22.05.1997, richiamato dall'articolo 38, comma 3, lettera a) CCNL 07.04.1999;
- articolo 30 CCNL 19.04.2004;
- articolo 9 CCNL 10.04.2008;
- articolo 8 CCNL 31.07.2009;
- articolo 81 CCNL 21.05.2018;

e demanda alla contrattazione integrativa aziendale, fornendo specifici indirizzi, la definizione delle modalità di gestione delle risorse, in coerenza con i filoni tematici ritenuti

prioritari per la Regione e con le linee di attività strategiche individuate nella programmazione regionale e aziendale.

L'attuale quantificazione del Fondo non comprende le risorse aggiuntive regionali centralizzate oggetto di separato accordo che, in quanto finanziamento sovraziendale, saranno portate ad incremento con la sola quota di spettanza ARCS una volta quantificato l'apporto effettivo del personale di afferenza.

Le risorse aggiuntive regionali costituiscono un incremento variabile del Fondo di risultato e sono da ritenersi escluse dall'applicazione dei limiti di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017, in applicazione della deliberazione n. 40/2018/PAR della Corte dei Conti, Sezione di Controllo della Regione Friuli Venezia Giulia.

In aderenza alle indicazioni regionali per la redazione dei documenti contabili preventivi, inoltre, il Fondo non comprende l'incremento della quota massima del 1% del monte salari 1997, previsto dall'art. 52, c. 5 lett. b) CCNL 08.06.2000. Tale incremento (il cui importo - attualmente pari a € 3.592,99 - è comunque evidenziato nello schema di costituzione del fondo) sarà oggetto di applicazione in fase consuntiva, secondo le indicazioni regionali e in presenza delle condizioni previste dal contratto nazionale.

2) Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro, ex art. 50 CCNL 3.11.2005;

3) Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento economico o indennità per i dirigenti con incarico di struttura complessa, ex art. 49 CCNL 03.11.2005.

A consuntivo, si provvederà a verificare la sussistenza della retribuzione individuale di anzianità (RIA) dei dirigenti eventualmente cessati dal servizio, ai fini del conseguente incremento del Fondo previsto dall'art. 8, c. 2, Il periodo lett. d) (dirigenza Sanitaria) e c. 3, lett. c) (dirigenza PTA) del CCNL 8.6.2000 biennio ec. 2000-2001.

I fondi determinati in via provvisoria contemplano l'incremento per aumento di dotazione organica per completamento della manovra 2018 (ex EGAS), come prevista nel bilancio preventivo 2018, approvato dalla Giunta Regionale con Delibera n. 1423/2018 (allegato n. 5). Tali incrementi saranno eventualmente confermati o rimodulati a consuntivo, sulla base dell'effettiva realizzazione della manovra.

b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

IL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PREMIO DELLA QUALITÀ DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE è destinato a valorizzare:

obiettivi generali, individuati dalla direzione strategica in sede di Piano Attuativo, in coerenza con le Linee per la gestione del SSR recate dal livello regionale. Progettualità aggiuntive possono essere definite dalla Direzione strategica per la realizzazione di ulteriori attività.

obiettivi individuali, affidati dalla Direzione Strategica per la realizzazione di specifiche progettualità o collegati all'assunzione di specifiche responsabilità considerate strategiche per le finalità dell'Azienda (anche nelle more dell'attuazione a regime dell'atto aziendale).

obiettivi specifici, riconducibili all'intesa regionale sottoscritta tra la Regione e le OO.SS. di categoria in data 11.4.2019 ed approvata con DGR 742 del 10.5.2019.

Titolo progetto	Risultato atteso	Indicatore
Processi di riorganizzazione	Analisi possibili modalità di sviluppo del servizio (logistica e stoccaggio) al fine di redigere il capitolato per la gara per attività post 2020	Produzione documento di analisi e trasmissione alla Direzione generale entro il 30.11.2019
	Implementazione di un nuovo modello gestionale di presa in carico dell'utente da parte del CUP regionale	Protocollo operativo adottato e utilizzo in almeno una provincia entro il 31.12.2019
	Supporto alla SC Approvvigionamenti centralizzati per la definizione di una procedura di monitoraggio delle convenzioni per beni e servizi tecnologici	Mappatura processo e proposta progettuale entro il 31.12.2019
	Adeguamento dei processi operativi, modulistica e procedure aziendali al regolamento europeo 679/2016	Supporto alle attività del DPO
	Rischio clinico - gestione dei nuovi flussi informativi ministeriali	Produzione dei file per l'invio alle scadenze previste
	Avvio dell'assetto organizzativo previsto dalla LR 27/2019	Adozione del nuovo atto aziendale e predisposizione provvedimenti attuativi
Revisione dei processi e semplificazione amministrativa	Sicurezza informatica (regolamento UE 2016/679)	Analisi del contesto per il consolidamento dei processi e l'introduzione di nuove procedure volte a favorire interventi di adeguamento tecnologico dei sistemi informativi per la sicurezza cibernetica e la protezione informatica dei dati
Contenimento della spesa farmaceutica e gestione centralizzate del farmaco	Implementazione della prescrizione informatizzata mediante applicativo PSM	Stesura di una relazione dettagliata di analisi sulla base dei dati disponibili, da inviare al Direttore di Area entro il 31.12.2019

Per l'anno 2019, sulla base dell'attuale organizzazione aziendale, si stima che non si farà ricorso agli istituti contrattuali (indennità, straordinario) che afferiscono al FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO.

IL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO O INDENNITA' PER I DIRIGENTI CON INCARICO DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA è destinato alla valorizzazione delle funzioni e delle responsabilità dirigenziali, anche in attuazione dell'assetto organizzativo delineato dall'Atto Aziendale, secondo la regolamentazione aziendale.

c) effetti abrogativi impliciti

Considerato che il CCNL prevede la definizione annuale dell'utilizzo delle risorse demandate alla contrattazione integrativa, così come l'intesa regionale di assegnazione delle risorse aggiuntive regionali ha validità annuale, l'accordo in esame non contiene effetti abrogativi impliciti.

d) coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Il Fondo per la retribuzione di risultato e premio della qualità della prestazione individuale è destinato a valorizzare la performance organizzativa e la performance individuale dei dirigenti, secondo le regole e gli ambiti stabiliti dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance ex D. Lgs. 150/2009 e s.m.i. Tali risorse finanziarie sono pertanto finalizzate a:

- migliorare dal punto di vista quali-quantitativo il servizio offerto dall' Azienda al cittadino utente ed alle aziende del SSR – per le funzioni centralizzate - nel quadro di un utilizzo efficace ed efficiente delle risorse e dell'economicità dei servizi resi;
- valorizzare economicamente l'apporto dato dai singoli dirigenti alla realizzazione, in via prevalente, degli obiettivi definiti nel Piano attuativo ed assegnati alle Strutture/Servizi in sede di negoziazione di budget.

La retribuzione di risultato collegata ad *obiettivi generali* è attribuita a ciascun dirigente sulla base della valutazione annuale della performance individuale, che è l'esito della misurazione dei risultati conseguiti dalla struttura di appartenenza (performance organizzativa) e dalla misurazione e valutazione dell'apporto individuale dato alla realizzazione degli obiettivi (comportamenti organizzativi).

La retribuzione di risultato collegata ad *obiettivi individuali*, può essere riconosciuta ai dirigenti che assumono specifiche responsabilità o che effettivamente svolgono determinate prestazioni individuate ed affidate dalla Direzione aziendale.

Anche l'intesa regionale di assegnazione delle risorse aggiuntive richiama, quali principi generali, gli strumenti forniti dalla normativa di cui al D.Lgs. n. 165/2001 s.m.i. e dal CCNL vigente, tra i quali in particolare una distribuzione delle risorse secondo un appropriato uso degli istituti contrattuali, che contrasti logiche di automatismo e di distribuzione generalizzata, con il vincolo necessario che non debbano trasformarsi in meri vantaggi economici aventi caratteristiche di stabilità.

Nel rispetto di detta disciplina, l'accordo integrativo prevede l'accesso al trattamento incentivante collegato ad *obiettivi specifici* solamente del personale che ha effettuato le prestazioni previste dal singolo obiettivo, come individuato dal responsabile di progetto e sulla base dell'effettivo impegno prestato.

Il Fondo per la retribuzione di posizione fornisce, invece, le risorse per valorizzare il sistema degli incarichi dirigenziali, che si fonda sull'articolazione dei livelli di responsabilità aderenti all'assetto organizzativo e funzionale definito nell'Atto Aziendale. In relazione a funzioni, responsabilità e competenze, sono individuati e graduati incarichi sia a prevalente contenuto gestionale – organizzativo che incarichi a prevalente contenuto tecnico-professionale, secondo i criteri definiti in sede di contrattazione integrativa e adottati quale regolamentazione aziendale.

e) coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

f) risultati attesi

I risultati attesi dalla sottoscrizione del presente accordo sono in correlazione con gli strumenti di programmazione adottati dall'Azienda per l'anno 2019 con delibera n. 37 del 29.3.2019. Il Piano Attuativo rappresenta il documento di programmazione annuale che definisce per l'intera Azienda e per le strutture operative gli obiettivi annuali, i risultati attesi e le politiche gestionali, in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009. Tali documenti sono elaborati sulla base degli atti di pianificazione e indirizzo politico regionale, quali:

- DGR n. 2514 del 28.12.2018 di adozione preliminare delle "Linee annuali per la gestione del SSR anno 2019", che definiscono la programmazione strategica regionale per l'anno 2019, che deve essere recepita dai Piani Attuativi delle singole Aziende ed Enti SSR e prevedono in particolare che eventuali passaggi di funzioni, ulteriori rispetto a quelle prevista dalla L.R. 27/2018, verranno gestiti a livello regionale.
- DGR 448 del 22.3.2019 di adozione definitiva delle suddette linee di gestione;
- DGR n. 742/2019 del 10.5.2019 di approvazione dell'intesa regionale del 11.4.2019 per l'attribuzione delle risorse aggiuntive regionali;
- DGR 878 del 30.5.2019 ad oggetto "LR 49/1996 programmazione annuale 2019 del Servizio Sanitario regionale" di approvazione del preventivo consolidato 2019, che ha modificato/integrato alcuni obiettivi assegnati all'Azienda;
- DGR 1812 del 25.10.2019 ad oggetto "LR 26/2015 art. 44. Gestione del SSR: 1° rendiconto semestrale 2019 di valutazione economica, finanziaria e gestionale", che da ultimo apporta ulteriori modifiche/integrazioni agli obiettivi aziendali.

g) altre informazioni utili

Nulla da esporre.

Il Commissario Straordinario
Francesco Nicola Zavattaro

VERIFICA DOCUMENTO

DATI DOCUMENTO INFORMATICO	
Data di verifica	20/11/2019
Nome	RELAZ.ILLUSTRATIVA ACCORDO FONDI E RAR SPTA.PDF
Impronta	A02EA0F524D105F9AFFA43033DDCD1FE5E20A4C02309B78655EB58016C638128
Dimensione (Byte)	1,236,843

REGISTRAZIONE DI PROTOCOLLO	
Estremi prot.	GENARCS-GEN-2019-34025-P
Verso	Partenza
Data registrazione	20/11/2019

FIRME DIGITALI	
Numero firme	1

FIRMA 1	
Firmatario	FRANCESCO NICOLA ZAVATTARO
Codice Fiscale	TINIT-ZVTFNC57A28C308Z
Codice Identificativo	fvgclnt20191107141946
Ente Certificatore	Actalis Qualified Certificates CA G1
Organizzazione	Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia - Agenzia Regionale della Sanita
Stato	IT
Algoritmo	SHA-256
Impronta della Firma	CE BC 68 B3 74 1D C6 F0 24 C0 B7 D2 D9 62 9F C8 54 B9 40 8F 65 E0 ED A3 18 3D 62 54 3F 3E 80 B5 31 20 11 87 17 17 8C 1F EC CD 7A A0 E1 6D 46 3C A9 2E 0A E8 C9 85 E7 22 07 E9 B4 46 97 D6 9A E1 A5 38 59 93 E8 E5 6B FA 51 5B 84 03 29 F7 B5 A3 BF 8C 09 DB 43 AA 13 B3 65 3C 66 FF B8 18 24 0D 8A DA 07 7D FC 7F 95 6D ED 59 A8 28 F9 30 6C C8 7B AA 30 FB E9 E8 88 77 60 5F E1 68 BD CC DA D6 3A C5 2C AF BA CD 76 0A 47 BE A5 9B DB 11 8F 4B 71 30 3D D4 46 E5 53 99 1E CE 67 42 38 57 4B 1E D9 F4 BE 90 0B 38 CE 47 38 B0 6E 1F AB 6F 8A 93 65 7B B6 52 3B 00 24 00 BC D8 B7 5C D2 7D C3 76 B1 FB 47 0D 3E 9E B9 63 2C 7F DD 6D 8D EF 42 03 5C 77 68 CC 04 39 29 9D E9 4C B6 99 03 56 A6 3B F4 5E 5D D5 93 06 99 48 A3 EE 2C 37 2A A3 05 77 D8 B8 4B FE AC 48 A6 6D DD 70 A8 5C 04 4F 0C C3
Data e ora della Firma	20/11/2019 16:31:22 GMT
Validità del certificato	Dal 07/11/2019 13:12:01 GMT al 07/11/2020 13:12:01 GMT
Certificato del Firmatario valido	
Verifica CRL eseguita	
Firma Valida	